

HİZMET SÖZLEŞMESİ (Müezzin Kayyım)

İşbu sözleşme, Diyanet İşleri Başkanlığı adına hareket eden
..... İl/İlçe Müftülüğü ile 2 nci maddede bilgileri yazılı sözleşmeli
müezzin kayyım pozisyonunda istihdam edilecek
..... arasında aşağıdaki şartlarda
imzalanmıştır.

Tanımlar

Madde 1- (1) Bu Hizmet Sözleşmesinde geçen;

a) Kurum : Diyanet İşleri Başkanlığını,

b) İdare : İl/İlçe Müftülüğünü,

c) Sözleşme : Taraflar arasında imzalanan bu hizmet sözleşmesini,

ç) Personel : 2 nci maddede adı, soyadı ve şahsi bilgileri yazılı sözleşmeli pozisyon unvanında çalıştırılacak kimseyi,

İfade eder.

Personel bilgileri

Madde 2- (1) Sözleşmeli pozisyon unvanında çalışacak personelin;

a) Adı ve Soyadı :

b) T.C. Kimlik No :

c) Doğum Yeri ve Tarihi :

ç) Öğrenim Durumu :

d) Tebligat Adresi :

Görev ve sorumluluk

Madde 3- (1) Personel, Kurumca/İdarece belirlenen görev yerlerinde mevzuatın müezzin kayyımlar için öngördüğü görevleri ve din hizmetiyle ilgili amirlerince kendisine verilecek tüm işleri yapmayı, mesleki ve etik kurallar ile ilkelere uymayı kabul ve taahhüt eder.

(2) Personel, hizmetin gereği gibi yürütülmesinin temini maksadıyla mevzuatın kadrolu müezzin kayyımlara verdiği ödevleri yerine getirmek, uyulmasını zorunlu kıldığı hususlar ile yasaklarına ve amirlerince verilecek emirlere uymak zorundadır.

(3) Çeşitli kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi, yönetmelik, yönerge ve genelgelerde kadrolu müezzin kayyımlar için sayılan fiil ve hareketler karşılığında uygulanan yaptırımlar, bu fiil ve hareketleri gerçekleştirilmesi durumunda, sözleşmeli personel için de geçerlidir.

Çalışma süresi

Madde 4- (1) Personelin çalışma saat ve süreleri, kadrolu müezzin kayyımlar için belirlenen çalışma saat ve sürelerinin aynıdır.

Ücret ve ödemeler

Madde 5- (1) Personele, yapacağı hizmete karşılık her ayın 15 inde brüt (.....) TL ücret ödenir.

(2) Ödemeler her aybaşında peşin olarak yapılır. Ay sonundan önce ayrılmalarda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine göre aylık bağlanması veya ölüm sebebiyle sözleşmeye son verilmesi halleri dışında, kalan günlere düşen ödemeler ilgiliden doğrudan geri alınır.

(3) Personele, görev yaptıkları cami belediye (köylerde ise köy) sınırları içinde kalmak ve öncelikle en yakın camide olmak üzere gerekli sayıda öğrenci kayıt edilmesi halinde kadrolu müezzin kayyımlar gibi yaz Kur'an kurslarında ders okutma görevi verilebilir.

Çalışma yasağı ve geçici görev

Madde 6- (1) Personel, dışarıda kazanç getirici başka bir iş yapamaz.

(2) Personel, sözleşmede belirtilen görev dışında başka bir işte çalıştırılmaz.

(3) Cumhurbaşkanlığı tarafından vize edilmiş pozisyonlarda istihdam edilecek personel, pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birim ve yerde sürekli olarak görevlendirilemez ve çalıştırılmaz. Ancak personel;

a) Deprem, yangın, su baskını, yer kayması, çığ vb. afetler ve olağanüstü hallerde,

b) Mesleki eğitim çalışmaları ile yurt içi ve yurt dışı hizmetlerinde eğitim ve irşat hizmeti ile Suudi Arabistan'da hac ve umre hizmeti vermek amacıyla,

pozisyonunun tahsis edildiği yer dışındaki birim ve yerde geçici olarak görevlendirilebilir.

(4) Personele, 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 4 üncü maddesinde yer alan hükümler kapsamında görev yeri dışında görevlendirildiğinde gündelik ve yol giderleri; unvanı, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali Devlet memurunun kadro derecesi esas alınarak 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerine göre geçici görev yolluğu ödenir.

İzinler

Madde 7- (1) Personel yıllık, mazeret, hastalık ve doğum izinlerini 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümleri kapsamında kullanır.

(2) **Hafta Tatili:** 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Diyanet İşleri Başkanlığının ilgili mevzuatında kadrolu müezzin kayyımlar için tespit edilen hafta tatili günleri, sözleşmeli personel için de belirlenmiş sayılır.

Devam eden sorumluluk

Madde 8- (1) Sözleşmeli personel, görevi sırasında edindiği gizli bilgileri, görevinden ayrılma bile Kurumun izni olmadan açıklayamaz, görevi sona erdiği zaman elinde bulunan görevle ilgili araç, gereç ve belgeleri Kuruma/İdareye teslim etmek zorundadır.

Sözleşmenin Sona Ermesi

Madde 9- (1) İlgilinin sözleşmesi 7/15754 sayılı Kararnamenin ek 6 ncı maddesinde belirtilen hallerden herhangi birinin gerçekleşmesi halinde sona erer. Bu durum Kurumca ilgiliye yazılı olarak tebliğ edilir. Tebligatta belirtilecek günden geçerli olmak üzere sözleşme sona erer.

(2) İlgilinin, 65 yaşını doldurduğu tarihte hiçbir işleme gerek kalmaksızın sözleşmesi sona erer.

Diğer hükümler

Madde 10- (1) Sözleşmeli personel, 19/4/1990 tarihli ve 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu hükümlerine tabidir.

(2) Sözleşme düzenlenmesinin gerektirdiği her türlü giderler Kurum/İdare tarafından karşılanır.

(3) Bu sözleşmeden doğacak uyuşmazlıklarda Mahkemeleri yetkilidir.

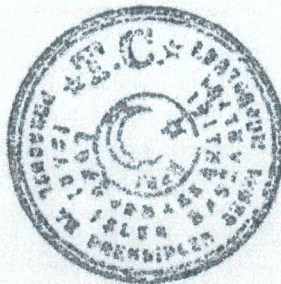
Sözleşmenin süresi

Madde 11- (1) İşbu sözleşme/...../..... tarihinden/...../..... tarihine kadar geçerlidir.

Sözleşmede hüküm bulunmayan haller

Madde 12- (1) Bu sözleşme, 633 sayılı Kanun, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında yer alan hükümler çerçevesinde akdedilmiştir. Sözleşmenin feshi, yeniden hizmete alınma, işsonu tazminatı ile bu sözleşmede yer almayan diğer hususlar hakkında işbu maddede sayılan mevzuat hükümleri uyarınca işlem tesis edilir.

Sözleşmeli Müezzin Kayyım



İl/İlçe Müftüsü